



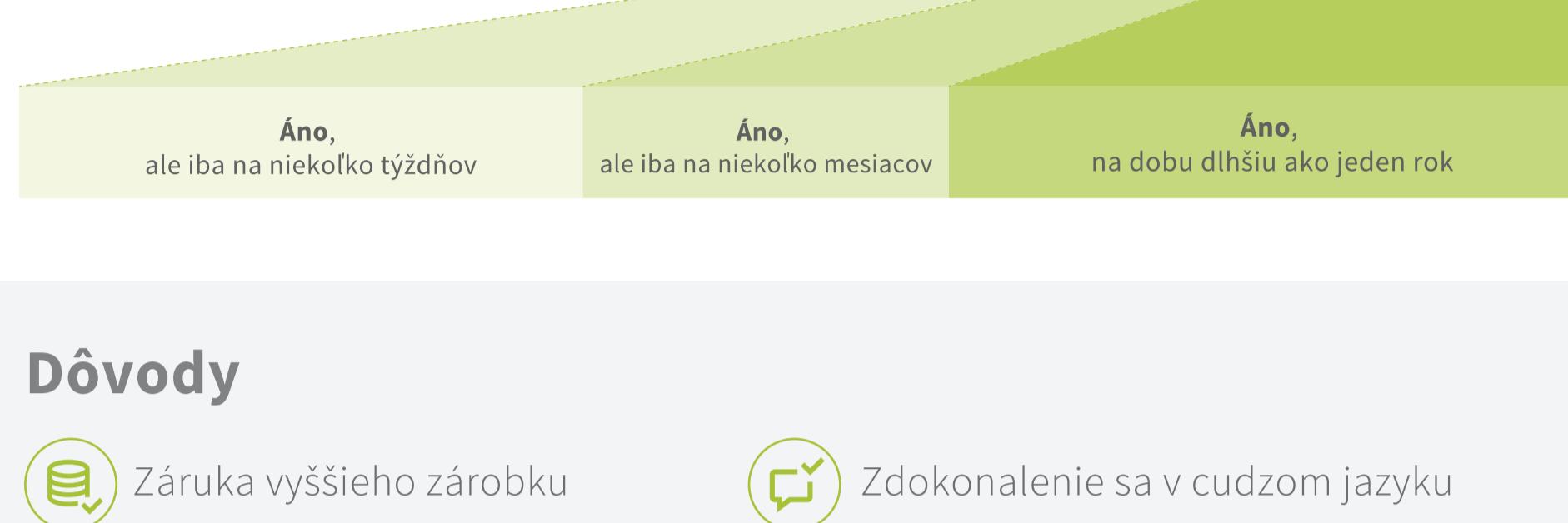
Migrácia za prácou do zahraničia

Zamerané na pracovnú silu v regióne strednej a východnej Európy (CEE)



Účastníci prieskumu: **35 476 zamestnancov** v 11 krajinách CEE, 2016

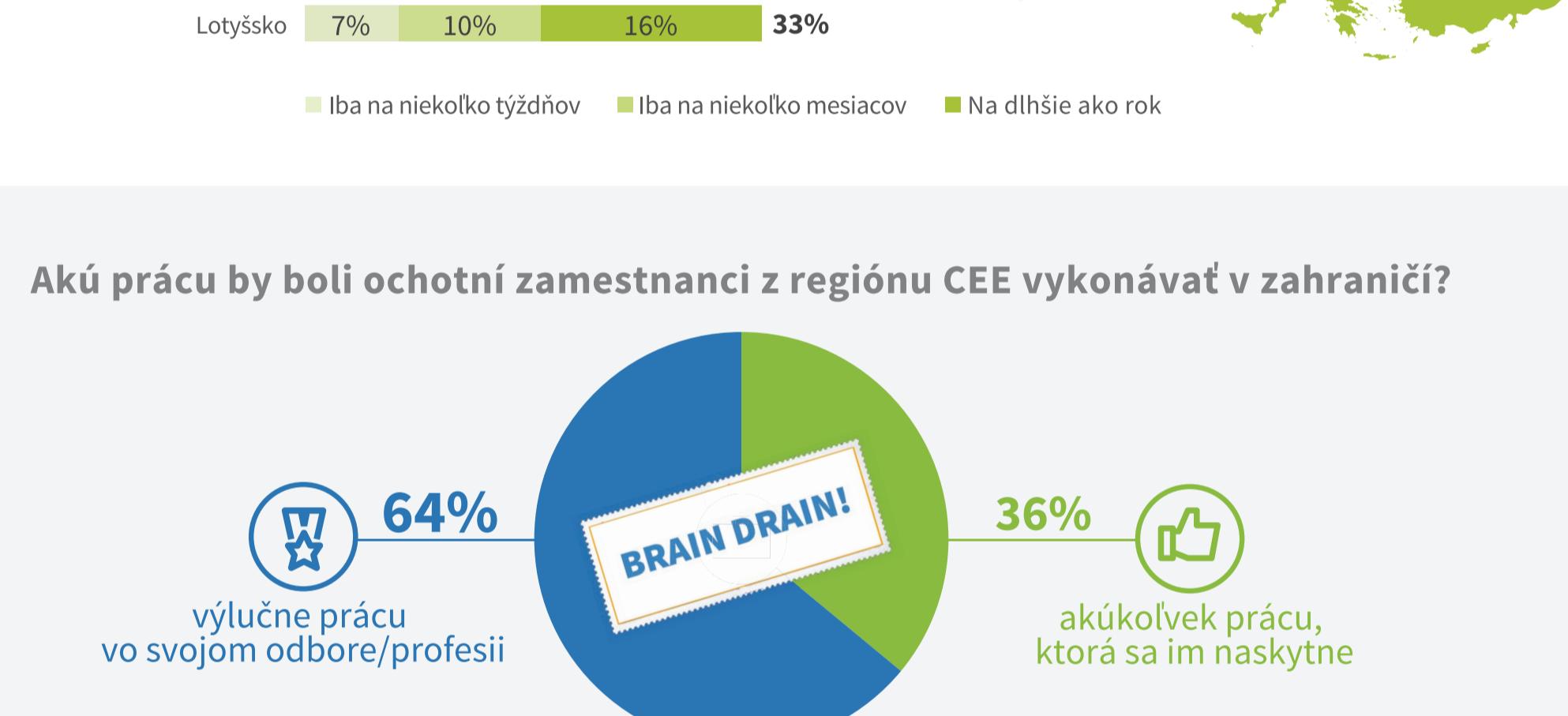
Ochota zamestnancov z regiónu CEE vycestovať za prácou do zahraničia podľa úrovne vzdelania



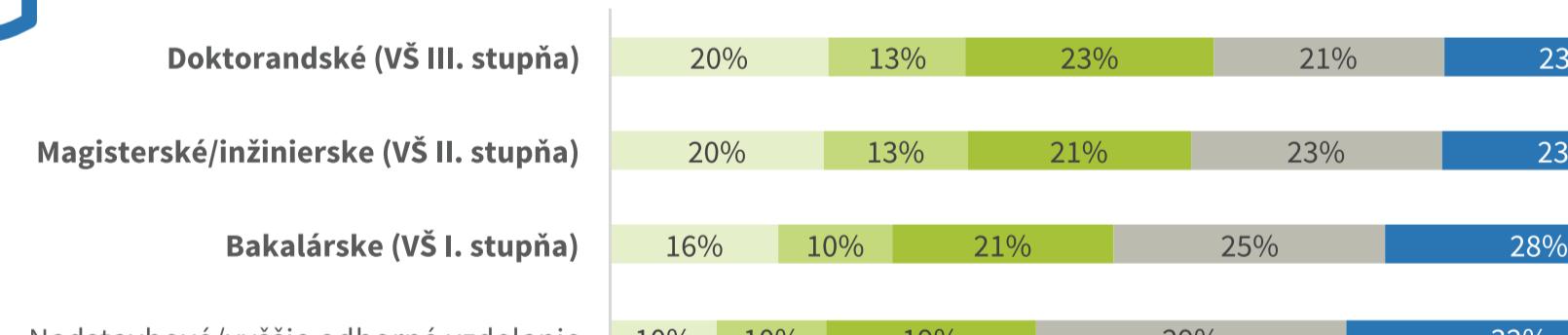
Dôvody

- Záruka vyššieho zárobku
- Zdokonalenie sa v cudzom jazyku
- Lepšie možnosti pre kariérny rast
- Získanie nových poznatkov a skúseností

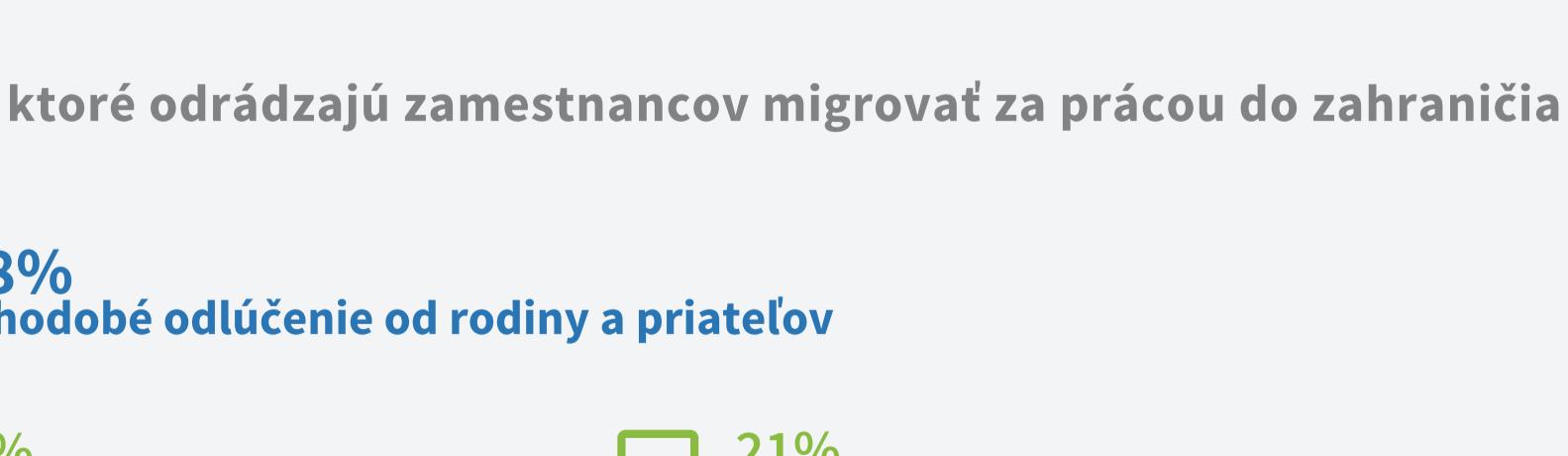
Podiel zamestnancov v jednotlivých krajinách ochotných vycestovať za prácou do zahraničia



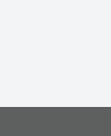
Akú prácu by boli ochotní zamestnanci z regiónu CEE vykonávať v zahraničí?



Ochota zamestnancov z CEE pracovať v zahraničí podľa úrovne vzdelania

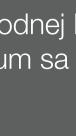


Faktory, ktoré odrádzajú zamestnancov migrovať za prácou do zahraničia



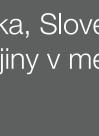
48%

Dlhodobé odlúčenie od rodiny a priateľov



24%

Obavy z neznámeho prostredia



21%

Komunikácia v cudzom jazyku



15%

Obavy zo znevýhodňovania a diskriminácie v práci

8%

Cestovanie

7%

Obavy zo zhoršenia zdravotného stavu v zahraničí